

КЛИМАТ В КОЛЛЕКТИВЕ

В современных условиях на образовательные учреждения возлагаются ответственные задачи – воспитывать, обучать и готовить к жизни поколение людей. Труд, инициатива и творчество этих людей будут определять социально-экономический, научно-технический и нравственный прогресс Российского общества. И поэтому коллектив образовательного учреждения должен быть готов работать в новой обстановке. На сегодняшний день проблема создания в коллективе благоприятного психологического климата является одной из самых основных в современной системе образования. От того, как будут складываться отношения внутри ДОУ, во многом будет зависеть качество образовательной деятельности.

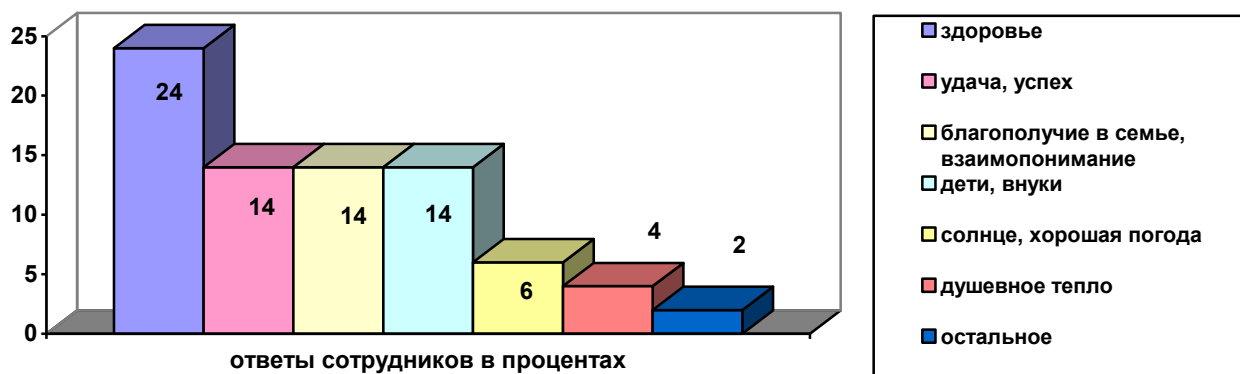
Педагог-психолог ДОУ периодически проводит:

- *опросы или анкетирования педагогов ДОУ*
- *Тренинги*
- *Мастер-классы*

ПРИМЕР:

ОПРОС ПЕДАГОГОВ ДОУ:

Что такое радость?



РАБОТА С ЦВЕТОМ:

НАСТРОЕНИЕ ЦВЕТОМ

	желтый	красный	зеленый	синий	серый	черный
утро	31%	15%	27%	19%	6%	2%
вечер	29 %	16 %	26 %	21 %	5 %	3 %

ХАРАКТЕРИСТИКА ЦВЕТОВ

Жёлтый	Позитивное, яркое, солнечное настроение. Стремление к общению, мечтательность, много надежд на лучшее, но не готовность активно действовать. Склонность в фантазиях проигрывать различные жизненные ситуации.
Красный	Активное, энергичное настроение. Желание действовать. Символизирует силу волевого усилия, наступательные тенденции, возбуждение и некоторую агрессивность.
Зелёный	Спокойное, уверенное настроение. Символизирует настойчивость, надежду на лучшее, высокий уровень притязаний.
Синий	Он успокаивает, излучает надежность, но при этом, снижает напряжение, комфортен. Это цвет «спокойной эмоциональности». Это цвет мечтаний и грез, цвет мира и согласия.
Серый	Безразличное настроение. Инертность, пассивное принятие, равнодушие.
Черный	Негативное настроение. Резкое неприятие, протест, переживание огорчений или страха.

Тренинг для педагогов «Сохранение психологического здоровья»

Занятие с элементами тренинга направлено на сплочение педагогического коллектива, развитие коммуникативных навыков, эмоциональной устойчивости, уверенности в себе, доброжелательного отношения друг к другу.

Цель тренинга: снятие психического напряжения, повышение чувства собственной значимости, развитие навыков эффективной коммуникации и взаимодействия.

Задачи тренинга:

- снизить уровень психического выгорания и эмоционального напряжения;
- развить навыки эффективной коммуникации и взаимодействия.



